

RELATÓRIO DE CUMPRIMENTO DAS ATIVIDADES DO OBJETO

Projeto: Projeto/Programa: Acessuas Trabalho

Período do relatório: 2º Quadrimestre – maio a agosto/2019.

1. Identificação DO PROJETO/PROGRAMA

1.a Título: PROGRAMA ACESSUAS TRABALHO – termo de colaboração 002/2019

1.b Objeto: execução do “Programa Acessuas Trabalho”

1.c Secretaria de Assistência e Desenvolvimento Social - SADS

1.d Período de Execução: 02/01/2019 a 30/09/2019 (aditivo de prazo)

2. IDENTIFICAÇÃO DO PROPONENTE

2.a. Organização da Sociedade Civil: MATER DEI-CAM

2.b. CNPJ: 03.951.901/0001-57 IM: 31564 IE: isento

2.c. Endereço: Praça Papa João Paulo II, 65 – Atibaia Jardim

2.d. Município: Atibaia
12942-230

2.e. UF: S.P.

2.f. CEP

2.g. Tel./Fax: (11) 4413.2938
direcao@materdeicam.org.br

2.h E-mail:

2.i. Nº da Conta Corrente: A INDICAR
2.k Agência: 4255-2

2.j Banco: Banco do Brasil

2.l. Dirigente: GIANMARCO BISAGLIA
2.n. RG: 8520578-3 SSP-SP

2.m. CPF: 032.347.398-97

2.o. Cargo: Presidente

2.p. Endereço Residencial: Praça Papa João Paulo II, 55

2.q. Município: Atibaia 2.r. UF: S.P. 2.s CEP: 12.942-230

2.t. Telefone (11) 99156 1279 2.u Cell (11) 99156 1279

2.v.E-mail: gianm@materdeicam.org.br

2.w. Responsável pelo Projeto: GIANMARCO BISAGLIA

3. OBJETIVO GERAL

O Programa ACESSUAS TRABALHO tem por objetivo proporcionar aos usuários em situação de vulnerabilidade econômica e social o acesso as informações sobre o trabalho como direito, a fim de possibilitar sua inserção.

4. OBJETIVO Específico:

- Promover ações que possibilitem a inserção de indivíduos no mercado de trabalho, proporcionando trabalho e renda;
- Identificar e sensibilizar os usuários estimulando seu protagonismo na busca de autonomia social e pessoal;
- Mapear as oportunidades presentes no território e facilitar o acesso dos usuários para as mesmas;
- Monitorar o percurso dos usuários, de forma a oferecer o suporte da rede sócio assistencial para a superação das vulnerabilidades e posterior inclusão social e produtiva de indivíduos e famílias;
- Fomentar a reflexão crítica quanto às implicações e possibilidades de inserção e permanência em oportunidades e ofertas no mundo do trabalho, pela via dos vínculos trabalhistas ou do empreendedorismo;
- Articular-se com as demais políticas públicas e atores referentes ao mundo do trabalho no município e região.

5. Público ALVO ATENDIDO

O Acessuas tem como público-alvo para suas ações, a população urbana e/ou rural, em situação de vulnerabilidade e risco social, com idade de 14* a 59 anos. Tem prioridade de participação:

- Beneficiários do Programa Bolsa Família
- Pessoas com Deficiência
- Adolescentes e jovens em cumprimento de medidas socioeducativas
- Egressos e suas famílias
- População em situação de rua
- Adolescentes no Serviço de Acolhimento
- Jovens egressos do Serviço de Acolhimento, entre outros previstos no Caderno de Orientações Técnicas do Acessuas Trabalho.

** A participação de adolescentes de 14 e 15 anos está condicionada ao disposto na Constituição Federal de 1988, que trata da proibição de qualquer trabalho a menores de 16 anos, salvo na condição de aprendiz.*

6. EXECUÇÃO DAS METAS

. 200 usuários em situação de vulnerabilidade e risco social. O Plano de Trabalho deverá prever a formação de grupos de até 25 pessoas. Totalizando 08 grupos de trabalho.

200 USUÁRIOS	DIVIDIDOS EM: 8 GRUPOS COM 25 USUÁRIOS
175 Inscrições	DIVIDIDOS EM: 8 Jerônimo II 19 CRAS Tanque 16 CRAS Imperial 3 CRAS Portão 2 Jerônimo V 54 Segurança alimentar

	41	Casa de Passagem
	8	E.E Circe
	18	E.E Julio Cesar
	6	CRAS Caetetuba

6.1 Ações Programadas

O Acessuas tem como planejamento ação quinzenal nos respectivos grupos formados com os parceiros em vários territórios do município de Atibaia.

As dinâmicas e os demais recursos utilizados são considerados como ferramentas estratégicas que propiciam aos usuários experiências vivenciais de valorização/reconhecimento do outro, oportunidades para fala e escuta, produção coletiva, exercício de escolhas, tomada de decisão sobre sua vida, reconhecimento de limites e possibilidades futuras em relação ao trabalho.

As possibilidades e os encaminhamentos seguem de acordo com a disponibilidade de cada usuário, ou seja, alguns foram indicados a irem ao PAT (Posto de atendimento ao trabalhador) da cidade e outros a serviços de capacitação que o município também oferece.

Alguns usuários participaram de vagas de emprego seguindo a indicação do grupo Acessuas.

6.2 Ações Executadas

Segue proposta validada para os 4 eixos do programa/projeto Acessuas: Observação: as ações do programa/projeto de estenderam através de pedido de aditivo de prazo até o dia 30/09/2019.

Programa ACESSUAS TRABALHO 4 eixos de intervenção		JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
1º Eixo: Identificação e sensibilização dos usuários	Identificar o público do Programa Acessuas Trabalho, em conjunto com a Proteção Social Básica e Proteção Social Especial e demais serviços da rede socioassistencial;	●	●	●			
	Fomentar campanhas de mobilização e de divulgação do Acessuas;		●	●	●		
	Organizar palestras, reuniões nos bairros, nas associações de moradores e em outros espaços, sobre o mundo do trabalho;		●	●	●		
	Divulgar para a população a relação das ações de inclusão produtivas realizadas no município, com a descrição de cada ação e os locais onde acontecem;		●	●	●	●	●
	Elaborar material de divulgação;	●	●				
	Informar e sensibilizar famílias e indivíduos sobre as oportunidades de acesso e de participação em cursos de formação e qualificação profissional, programas e projetos de inclusão produtiva e serviços de intermediação de mão de obra.		●	●	●	●	●
2º Eixo: Desenvolvimento de habilidades e orientação para o Mundo do Trabalho	Realizar debates juntos os usuários buscando apreender informações destes acerca das potencialidades e oportunidades nos territórios a partir de sua história, cultura, crenças, relação com o meio ambiente e produção local, refletir sobre a relação com o meio ambiente e produção local, refletir sobre a relação do trabalho com formação;			●	●	●	
	Realizar oficinas formativas/informativas em parceria com outros órgãos, visando disseminar informações acerca do direito ao trabalho decente, e outras questões que são parte do mundo do trabalho para os usuários da assistência social;			●	●	●	●
	Articular-se com a rede de educação para promover ações conjuntas de inserção de usuários da assistência social, em programas, projetos e ações educacionais, em especial para aqueles que se encontrem com defasagem no processo formativo de nível fundamental e médio.		●	●	●	●	●
	Orientar os usuários atendidos por meio de oficinas temáticas sobre o mundo do trabalho;			●	●	●	●
	Promover o desenvolvimento de potencialidades e habilidades a partir de oficinas, dinâmicas de grupos e troca de experiência;			●	●	●	●
	Promover visitas a fábricas, escritórios e demais espaços que proporcionem aos usuários maior clareza sobre o que é o mundo do trabalho.				●	●	●
3º Eixo: Acesso a Oportunidades	Identificar famílias com perfil para acesso a benefícios e encaminhá-las para inclusão no Cadastro Único;		●	●	●	●	●
	Encaminhar os usuários para acesso às oportunidades de inclusão produtiva no município;		●	●	●	●	●
	Viabilizar o acesso dos usuários a serviços, programas, projetos e benefícios socioassistenciais e de transferência de renda, quando necessário;		●	●	●	●	●
	Articular com o órgão responsável pela política de trabalho da municipalidade.	●	●	●	●	●	●
4º Eixo: Monitoramento do Percorso dos Usuários	Acompanhar o acesso e a permanência dos usuários nas atividades do Acessuas Trabalho;		●	●	●	●	●
	Acompanhar a inserção do usuário no mercado de trabalho;		●	●	●	●	●
	Realizar encontros individuais com usuários que tiveram sua trajetória interrompida voluntariamente e involuntariamente, para garantir suporte da rede socioassistencial e construção de estratégias de superação das dificuldades encontradas;			●	●	●	

A planilha dos eixos acima se refere à estrutura de organização que o programa segue dentro dos grupos através de muita reflexão, dinâmicas voltadas sempre a identificação e sensibilização do usuário, observando o seu desenvolvimento, habilidade e principalmente as informações ao acesso as oportunidades oferecidas pelo município.

O monitoramento do percurso ocorre através de relatos dentro do grupo pelo usuário ou até mesmo pelos demais usuários do grupo.

As ações foram aplicadas em grupo até o mês de agosto de 2019, ficando o mês de setembro de 2019 para a organização, fechamento de relatórios e organização de arquivo.

6.3 ANALISE QUANTITAVA

TERRITÓRIO	AÇÕES	DATAS	METODOLOGIA	USUÁRIO ATENDIDO
CRAS TANQUE	OFICINA	02/05/19 Das 10h30 às 12h	*Acolhimento. * Dinâmicas Objetivos *Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis. *Trabalho em equipe, Autodesenvolvimento, Escuta e Empatia.	05- cinco
CRAS PORTÃO	OFICINA	06/05/19 Das 9h30 às 11h	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo	2 – dois

			PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. * Dinâmicas Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis.	
CRAS IMPERIAL	OFICINA	06/05/19 Das 15h30 às 17h	*Acolhimento. * Dinâmicas *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Objetivos: desenvolver a confiança, trabalhar em equipe, conduzir e ser conduzido, sugerir e solucionar.	07 – sete
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	Dia 09/05/19 15h30m – 17h	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. *Estudo e discussão sobre os currículos dos usuários	9 – nove

			- Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis.	
NÚCLEO JERONIMO V	Oficina	Dia 09/05/19 14h – 15h30m	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
CASA DE PASSAGEM	Oficina	Dia 10/05/19 10h30m–12h	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. * Dinâmicas Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis. * Trabalho em equipe, Autodesenvolvimento, Escuta e Empatia.	21 – vinte e um
CENTRO COMUNITÁRIO MARACANA	OFICINA	13/05/19 Das 13h às 14h30M	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
EE PROF JÚLIO CESAR FLÓRIDO RAFAELI	OFICINA	15/05/19 13h30m–15h	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém	Não foi contabilizado

			nenhum usuário compareceu.	
CRAS PORTÃO	OFICINA	20/05/19 Das 9h30 às 11h	<p>*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- desenvolver a confiança, trabalhar em equipe, conduzir e ser conduzido, sugerir e solucionar. - Capacidade de escuta, empatia e auto reflexão.</p>	2 - dois
CRAS IMPERIAL	OFICINA	20/05/19 Das 15h30 às 17h	<p>*Acolhimento. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. *Dinâmicas</p> <p>- Empatia, auto-observação, autocrítica, altruísmo.</p>	05 - cinco
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	23/05/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p>	4 - quatro

			<p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>*Estudo e discussão sobre os currículos dos usuários</p> <p>Autodesenvolvimento, auto percepção, autoestima e observação.</p>	
NÚCLEO JERONIMO V	Oficina	Dia 23 /05/19 14h – 15h30m	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
CASA DE PASSAGEM	Oficina	Dia 24/ 05/109 8h30m– 10h	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>* Dinâmicas Empatia, auto-observação, autocrítica, altruísmo.</p>	09 - nove
CENTRO COMUNITÁRIO MARACANA	OFICINA	27/05/19 Das 13h às 14h30M	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum	Não foi contabilizado

			usuário compareceu.	
EE PROF JÚLIO CESAR FLÓRIDO RAFAELI	OFICINA	29/05/19 13h30m- 15h	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. * Dinâmicas Autodesenvolvimento, auto percepção, autoestima e observação.	
CRAS TANQUE	OFICINA	30/05/19 Das 10h30 às 12h	*Acolhimento. * Dinâmicas Objetivos *Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis. * Objetivos: desenvolver a confiança, trabalhar em equipe, conduzir e ser conduzido, sugerir e solucionar.	05- cinco
CRAS PORTÃO	OFICINA	03/06/19 Das 9h30 às 11h	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado

CRAS IMPERIAL	OFICINA	03/06/19 Das 15h30 às 17h	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>*Dinâmicas</p> <p>Objetivo: Os participantes descobrem como reestruturar as situações negativas em experiências de aprendizagem em conjunto a desenvolver a confiança e trabalhar em equipe.</p>	06 - seis
EE PROF JÚLIO CESAR FLÓRIDO RAFAELI	OFICINA	12/06/19 13h30m- 15h	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>* Dinâmicas Trabalho em equipe, Autodesenvolvimento, Escuta e Empatia.</p> <p>Objetivo: desenvolver a capacidade de pensar</p>	4 - quatro

			estrategicamente, trabalhar em equipe, conduzir, sugerir e solucionar.	
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	13/06/19 9h – 10h30m	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
CASA DE PASSAGEM	Oficina	Dia 14/06/19 8h30m–10h	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. *Estudo e discussão sobre os currículos dos usuários - Cooperação, Comunicação, Autodesenvolvimento, Dinamismo, Percepção.	2 - dois
CRAS PORTÃO	OFICINA	17/06/19 Das 9h30 às 11h	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
CRAS IMPERIAL	OFICINA	17/06/19	*Acolhimento. *Leitura das vagas de trabalho	07 - sete

		Das 15h30 às 17h	oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. *Dinâmicas Objetivos: Cooperação, Comunicação, Autodesenvolvimento, Dinamismo, Percepção, altruísmo.	
NÚCLEO JERONIMO II	Oficina	Dia 25 /06/19 14h – 15h30m	*Acolhimento. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. *Dinâmicas Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis.	06 - seis
Dpto SEGURANÇA ALIMENTAR	OFICINA	27/06/19 9h – 10h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Empatia, auto-observação,	2 - dois

			autocrítica, altruísmo.	
CASA DE PASSAGEM	Oficina	Dia 28/ 06/19 8h30m- 10h	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. *Estudo e discussão sobre os currículos dos novos usuários - Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis.	5 - cinco
NÚCLEO JERONIMO II	Oficina	Dia 02/07/19 14h – 15h30m	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
Dpto SEGURANÇA ALIMENTAR	OFICINA	11/07/19 9h – 10h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.	4 - quatro

			- Autodesenvolvimento, auto percepção, empreendedorismo e pró-atividade.	
Dpto SEGURANÇA A ALIMENTAR	OFICINA	12/07/19 9h – 10h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis	9 - nove
CRAS CAETETUBA	Oficina	Dia 15/07/19 14h – 15h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. Área de Desenvolvimento: Trabalho em equipe, Autodesenvolvimento	5 - CINCO

			nto, Escuta e Empatia.	
NÚCLEO JERONIMO II	Oficina	Dia 16/07/19 14h – 15h30m	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	19/07/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- Comunicação, Autodesenvolvimento, Autoconfiança, Autoestima.</p> <p>Objetivos : Apontar qualidades pessoais, descobrir potenciais qualidades "adormecidas", autoimagem, sensibilização, motivação em grupo.</p>	14 - quatorze
CRAS CAETETUBA	Oficina	Dia 22/07/19 14h – 15h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas</p>	3 - três

			<p>experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- Área de Desenvolvimento: Autodesenvolvimento, auto percepção, autoestima e observação.</p>	
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	25/07/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>* Roda de Conversa sobre o grupo-coletivo “Mulheres em ação” Este dia foi especial. Com as dinâmicas sobre empreendedorism o apresentadas as usuárias despertaram para a necessidade da auto valorização e num processo de resgate da autoestima e da potencia de suas habilidades formaram o coletivo “Mulheres</p>	5 –cinco.

			em ação". O objetivo é criar uma rede de troca de informações e suporte a novas possibilidades de gerar renda. Pensamos estratégias locais para desenvolver e na próxima semana continuaremos com o desenvolvimento de identidade e material para apresentação do coletivo.	
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	26/07/19 9h – 10h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Trabalho em equipe, Autodesenvolvimento, Escuta e Empatia.	7 - sete
CRAS CAETETUBA	Oficina	Dia 29/07/19 14h – 15h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas	3 - três

			<p>experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- Comunicação, Autodesenvolvimento, Análise e Leitura de perfis.</p>	
NÚCLEO JERONIMO II	Oficina	Dia 30/07/19 14h – 15h30m	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
Dpto SEGURANÇA ALIMENTAR	OFICINA	01/08/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- Autodesenvolvimento, auto percepção, empreendedorismo e pró-atividade.</p>	5 - cinco
Dpto SEGURANÇA	OFICINA	02/08/19	*Acolhimento.	7 - sete

A ALIMENTAR		9h – 10h30m	*Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Empatia, auto-observação, autocrítica, altruísmo.	
CRAS CAETETUBA	Oficina	Dia 05/08/19 14h – 15h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Comunicação, Autodesenvolvimento, Autoconfiança, Planejamento, Assertividade.	3 - três
NÚCLEO JERONIMO II	Oficina	Dia 06/08/19 14h – 15h30m	O facilitador esteve presente na data e hora agendadas, porém nenhum usuário compareceu.	Não foi contabilizado
Dpto SEGURANÇ	OFICINA	08/08/19	*Acolhimento.	9 - nove

A ALIMENTAR		9h – 10h30m	<p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>* Apresentação dos Cartões de visita criados em formato colaborativo com as usuárias</p> <p>- Capacidade de escuta, empatia e auto reflexão.</p>	
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	09/08/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- Autodesenvolvimento, auto percepção, autoestima e observação.</p>	6 - seis

CRAS CAETETUBA	Oficina	Dia 12/08/19 14h – 15h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>Levantar expectativas individuais, compromisso consigo próprio, percepção de si, autoconhecimento, sensibilização, reflexão, automotivação, absorção teórica.</p>	1 - um
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	15/08/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- Autodesenvolvimento, auto percepção,</p>	8 - oito

			autoestima e observação.	
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	16/08/19 9h – 10h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Cooperação, Comunicação, Autodesenvolvimento, Dinamismo, Percepção.	5 - cinco
CRAS CAETETUBA	Oficina	Dia 19/08/19 14h – 15h30m	Por motivo de saúde o facilitador não pode estar presente na data. Comunicou ao CRAS Caetetuba, contato feito com Sra. Larissa. A reposição foi comunicada aos usuários e agendada reposição para a próxima semana sem prejuízo a nenhum usuário.	Não contabilizado
Dpto SEGURANÇ A ALIMENTAR	OFICINA	22/08/19 9h – 10h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes.	5 - cinco

			<p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- Autodesenvolvimento, Dinamismo, Percepção Altruística.</p>	
Dpto SEGURANÇA ALIMENTAR	OFICINA	23/08/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- promover a troca de ideias para encontrar soluções viáveis, superando as diferenças e encorajando a cooperação.</p>	2 - dois
CRAS CAETETUBA	Oficina	Dia 26/08/19 + Reposição no ref 19/08/19 14h – 17h	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo</p>	2 - dois

			<p>PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>-</p> <p>Capacidade de escuta, empatia e auto reflexão.</p> <p>- Cooperação, Comunicação, Autodesenvolvimento, Dinamismo, Percepção.</p>	
Dpto SEGURANÇA ALIMENTAR	OFICINA	29/08/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia.</p> <p>- promover a troca de ideias para encontrar soluções viáveis, superando as diferenças e encorajando a cooperação.</p>	5 - cinco
Dpto SEGURANÇA ALIMENTAR	OFICINA	29/08/19 9h – 10h30m	<p>*Acolhimento.</p> <p>*Integração e relatos de novas experiências dos participantes.</p> <p>*Leitura das vagas de trabalho</p>	5 - cinco

			oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Memorização, trabalho em equipe, escuta e atenção.	
Dpto SEGURANÇA ALIMENTAR	OFICINA	30/08/19 9h – 10h30m	*Acolhimento. *Integração e relatos de novas experiências dos participantes. *Leitura das vagas de trabalho oferecidas pelo PAT e vagas para Jovem Aprendiz em Atibaia. - Memorização, trabalho em equipe, escuta e atenção.	5 - cinco
Coordenador e Facilitador Programa ACESSUAS TRABALHO	Finalização	Setembro	*Fechamento de Relatório *Verificação de Fichas Com SADS *Organização das atividades em Arquivos	Não contabilizado

7. ANÁLISE QUALITATIVA

Das unidades,

CRAS Imperial: Sempre com resultados positivos, assiduidade e participação foi um dos grupos mais comprometidos do programa ACESSUAS TRABALHO. As usuárias relatam aumento na autoestima e

maior foco nas ações do dia a dia. No CRAS imperial tivemos ótimos resultados com o projeto. As usuárias R.G.N.G.P. e G.B.S. conseguiram efetivar um ponto comercial para venda de produtos artesanais, produzido por moradoras do bairro Jardim Imperial. O Ponto está localizado no terminal de ônibus do Imperial. As oficinas elevaram a autoestima das usuárias e as impulsionam a novas possibilidades de trabalho. Com a contribuição da experiência pessoal e relatos da vida as oficinas contribuíram para fortalecer os objetivos e focar em resultados. Na oficina de 17/06 o encerramento do projeto teve os depoimentos significativos todos relacionados às conquistas e abertura de novas perspectivas, tanto pessoais como para o mercado de trabalho. Ao final uma grande roda foi formada e um momento muito bonito aconteceu aonde as usuárias puderam agradecer umas as outras. Por tudo que aprenderam. Neste polo os depoimentos pessoais mostram que o projeto realizou a transformação do pensamento para gerar maior qualidade de vida e autoestima aos usuários. São relatos da eficiência do conhecimento aplicado em pequenos negócios para geração de renda como artesanato, e a motivação que o programa cria para renovar a visão das possibilidades de reinserção e primeiro emprego. O programa aconteceu sem maiores imprevistos na unidade* Incentivadas pelo programa as usuárias R.G.N.G.P. e G.B.S. tentam aplicar o conhecimento adquirido para empreender na região.

CRAS Caetetuba: o CRAS Caetetuba voltou a oferecer o programa ACESSUAS TRABALHO com periodicidade semanal. Nesta etapa tivemos quatro encaminhamentos para as oficinas. Uma procura tímida porem mais eficiente que a primeira investida no primeiro semestre de 2019. O grupo foi formado por jovens estudantes e recém-formados do ensino médio. A questão enfrentada, desta feita, foi técnica, visto que não havia acesso a computador ou internet que pode ser utilizado durante os horários das oficinas ou em horários de suporte para inclusão digital, como feito em outros locais. Entretanto, notou-se que com as oficinas sendo realizadas com periodicidade semanal a resposta foi mais imediata o que tornou a dinâmica mais eficiente e os prazos de execução para realização das tarefas mais urgentes. Em um primeiro momento suprimos a necessidade de acesso à internet e a falta de recursos para esse acesso por parte de alguns usuários com atividade em uma Lan House para confecção de e-mail e currículo. Em um segundo

momento os usuários conheceram o SESI do Jardim Cerejeiras, ao lado do CRAS Caetetuba. Lá foi possível ter acesso gratuito a internet para edição e cadastro dos currículos tanto para o PAT – Posto de Atendimento ao Trabalhador de Atibaia quanto para outros mecanismos digitais de cadastro par currículos. A boa notícia foi o Usuário N.M.P que conseguiu emprego no São João Tênis Clube. Os demais usuários mantiveram assiduidade e participação nas oficinas.

Departamento de Segurança Alimentar - As oficinas do programa ACESSUAS TRABALHO despertaram as usuárias para a formação de sua autonomia como cidadã e incentivaram a alfabetização e a procura por cursos de especialização para as áreas de interesse. No mês de junho notamos um esvaziamento das oficinas. Os dois encontros tiveram pouca participação. Retomamos a divulgação do programa para continuarmos com o projeto. Uma nota importante é que as usuárias que permaneceram usaram efetivamente o projeto para desenvolver uma pequena empresa de serviços de limpeza para residências e empresas. (usuária M.C.S.S. que motivada pelo programa criou e distribuiu panfletos em locais específicos para divulgar serviços de limpeza em geral). Destaca-se outra parceria realizada pela usuária L.C.L. que convidou as usuárias M.C.S.S. e M.I.A.O. a participarem de sua empresa. L.C.L. tem uma empresa familiar de jardinagem e trabalha com chácaras em Atibaia, antes do projeto ela só atendia jardinagem e agora oferece os serviços de limpeza também em parceria com as demais usuárias aumentando a lucratividade e a carteira de produtos de sua pequena empresa e gerando emprego e renda para as usuárias parceiras. No Departamento de Segurança Alimentar aumentamos a oferta para dois dias de atendimento, mantendo a turma das quintas-feiras e iniciando uma nova as sextas-feiras. A turma nova avançou bem. A grande diversidade de faixa etária, formação escolar e profissional favoreceram a troca de saberes e o desenvolvimento do coletivo. A turma avançada está com usuárias determinadas a fazerem a diferença nas próprias vidas e criaram a iniciativa “Mulheres em Ação”. Um pequeno grupo de mulheres que pretende se ajudar mutuamente a desenvolver oportunidade de renda. A ideia é começar buscando formalização como microempreendedoras para o negocio de serviços de limpeza em geral. Iniciativa similar a desenvolvida com as usuárias que fazem parte do grupo “Sementes do Imperial” (POLO CRAS IMPERIAL). No Departamento de Segurança Alimentar com dois grupos sendo

atendidos foi onde o programa teve maior adesão. Sempre com usuários muito participativos e interessados desenvolveram-se atividades individuais como: a melhora dos currículos, o incentivo a conclusão dos estudos e aperfeiçoamento profissional além das atividades de caráter coletivo que fomentaram a criação do grupo “Mulheres em Ação” gerando oportunidade de troca de experiências e saberes entre os participantes e possibilidade de receita. As usuárias afirmam que conseguiram o primeiro serviço de limpeza e mostraram-se muito animadas com as possibilidades que o projeto abriu para elas. O exemplo do mês foi a determinação da usuária V.C.P., o fato de morar longe do polo onde as aulas são realizadas não a intimidou a comparecer. Além dos depoimentos pessoais que nos enriqueceram profundamente ela mostrou com seu exemplo de determinação que é possível vencer as dificuldades com criatividade. que em poucas semanas. A usuária V.C.P. tem cinquenta e cinco anos de idade e está concluindo os estudos do segundo grau no período noturno, além de buscar cursos e oportunidades de aprendizagem contínuo. Ela foi a primeira a melhorar seu currículo incentivando os outros usuários a seguirem pelo caminho do estudo e determinação.

CRAS Portão: O CRAS Portão ofereceu sala com computador e internet para que os usuários possam aplicar os conhecimentos adquiridos. Ótima iniciativa para inserção dos jovens. O principal desafio foi a baixa procura de usuários para esta unidade. Quinzenalmente acompanhamos novas vagas e respostas a currículos enviados em atividade coletiva nas oficinas do programa ACESSUAS; suporte oferecido pelo CRAS portão. (Único polo com disponibilidade integral de acesso a internet). Como ponto negativo é que os usuários atendidos relatam ter interesse no programa como preparação para o próximo ano e não poderão efetivamente aceitar uma vaga de emprego visto que ainda estão em idade escolar e pretendem finalizar os estudos.

CRAS Tanque: A partir da experiência adquirida nas oficinas e com a renovação dos currículos os usuários relataram aumento da autoestima e da força de vontade para superar os desafios do mercado. Todos os usuários atualizaram currículos e informações profissionais com maior foco nas áreas pretendidas. A maior reclamação foi a relação com o PAT –

Posto de Atendimento ao Trabalhador de Atibaia e tem relação com as informações e direcionamentos dados pessoalmente para atendimento. A maioria das vagas é preenchida por internet o que dificulta o acesso de muitos usuários. A equipe do CRAS Tanque é muito envolvida e prestativa se dispondo a renovar as informações dos currículos desatualizados ou de novos usuários e facilitar o acesso ao currículo impresso para os usuários.

CASA de PASSAGEM: O programa ACESSUAS TRABALHO gerou aumento da autoestima e da autonomia criativa dos usuários. Reforçam-se os vínculos das relações e da necessidade da troca de saberes e apoios mutuo tanto nas relações interpessoais do dia a dia dos usuários quanto no olhar e nas ações do setor produtivo que possam gerar significativa transformação social. Nas oficinas do mês de junho a integração e a atenção especial voltada a as necessidade e atendimento de duvidas a todos usuários. As maiores questões são retiradas de documentação pessoal como Rg e CPF que alguns afirmam terem perdido. Nos encontros procuramos fortalecer a visão de um futuro melhor com uma oportunidade real de emprego para os usuários da casa. A maior questão é o relato do preconceito que muitos enfrentam ao realizarem uma entrevista de emprego. Na entrega do currículo o endereço da casa de passagem é motivo de desqualificação na entrevista, afirmaram alguns usuários do programa. Ao final do programa tivemos a noticia de uma parceria firmada entre a empresa FBF Engenharia de Atibaia e a casa de passagem através da Sra. primeira-dama e presidente do Fundo Social de Solidariedade de Atibaia, Simone Cardoso, 08 (oito) usuários conseguiram recolocação no mercado de trabalho.

EE Prof. Júlio Cesar Flório Rafaeli: Nas oficinas do programa fortalecemos o vinculo entre os participantes e reforçamos a necessidade de finalização dos estudos e procura por especialização para inserção no mercado de trabalho. Na atividade os usuários tiveram uma experiência integrativa para fortalecer o senso de trabalho em equipe. Gostaríamos que o projeto gerasse acesso digital aos jovens com oferecimento de computadores com acesso a internet para uso semanal mesmo quando o programa se finalizar. Proposta que o Sr Augusto, vice-diretor da escola disse que será realizada após o período de férias escolares.

Profa. Circe Teixeira Musa E Silva: Em contato com a coordenadora do colégio Circe, Sra. Veridiane, o relato colhido foi da baixa procura geral por atividades oferecidas pela escola. Acredito que se atividade acontecesse na própria escola, a exemplo do colégio Julio Cesar Florido Rafaeli, as atividades teriam maior assiduidade. Creio que o fato de se deslocarem ao centro comunitário possa ter afetado a participação dos jovens.

8. DIFICULDADES

O Programa/projeto Acessuas deparou com algumas dificuldades em relação aos usuários e a equipe de referência (CRAS) por ser considerado um programa novo dentro do município e como todo programa/projeto a sua continuidade é que pode vir a mostrar a sua transformação em todas as áreas esperadas conforme o plano de trabalho e a um número maior de usuários.

Podemos citar que a adesão não foi a esperada, ficando dentro de uma média razoável por considerar um programa novo, além que os usuários mencionaram a falta de recurso financeiro para frequentar todas os grupos, ou seja, a frequência não foi a esperada.

Outra grande dificuldade foi em cadastrar os usuários ao NIS, pois muitos não possuíam ao iniciar o programa sendo dirigido as fichas de inscrições a secretaria de desenvolvimento social (SADS) para que a equipe interna realizasse essa demanda.

9. AVANÇOS E RESULTADOS

O Projeto ACESSUAS TRABALHO gerou produtividade, conhecimento e troca de experiências nas oficinas. Em todos os processos foram desenvolvidas novas habilidades ao apresentar ferramentas que auxiliaram na preparação para o mercado de trabalho revelando possibilidades desconhecidas ou ignoradas até então para criar pontes de saberes entre os participantes na troca ativa de suas experiências para a construção do coletivo.

Todos(as) usuários(as) passaram por instruções sobre regularização de documentos e emissão de Carteira de Trabalho e Previdência Social, foram realizadas oficinas de análise e atualização de currículos, além de instrução e incentivo para a conclusão da formação escolar,

informações sobre cursos de especialização e políticas públicas referentes ao mundo do trabalho no município e região. No percurso foram feitas orientações para o SEBRAE, PAT – Posto de Atendimento ao Trabalhador, Casa do Pequeno Trabalhador de Atibaia e SESI.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Autonomia, autoestima, motivação e acesso a informação foram temas presentes em todos os encontros. Buscou-se de maneira efetiva criar elementos que contribuíssem diretamente para a melhora da qualidade de vida dos usuários(as) de maneira a compreender as especificidades de cada localidade e criar direcionamentos que atendessem as demandas individuais e coletivas. Para tanto, as estratégias foram criadas após o mapeamento das oportunidades de trabalho em cada território, de maneira a gerar resultados mais imediatos aos usuários(as). Desse modo alguns usuários(as) conseguiram ou o primeiro emprego ou a recolocação no mercado de trabalho a exemplo das usuárias R.A.C., M.D.S e da Usuária G.B.F. (CRAS Tanque) que a partir do mapeamento das oportunidades no território conseguiram recolocação no mercado de trabalho. Outro exemplo é o usuário N.M.P que conseguiu primeiro emprego (CRAS Caetetuba). Durante o programa foi possível identificar perfil empreendedor de alguns usuários(as). O empreendedorismo foi incentivado como uma maneira criativa de gerar oportunidades de renda difundindo conceitos de economia criativa solidária e empreendedorismo. Como resultado o coletivo “Sementes do Imperial”, com a participação das usuárias R.G.N.G.P. e G.B.S. foi fortalecido com a instalação da “barraca de produtos” instalada no Terminal de ônibus do Jardim Imperial e foi criado o Coletivo “Mulheres em Ação” a partir das demandas e qualidades profissionais de quatro usuárias do Departamento de Segurança Alimentar são elas: L.C.L, M.C.S.S,D.A.R. e M.I.A.O. Neste processo as usuárias foram orientadas a se direcionarem a Sala do Empreendedor em Atibaia para formalização das atividades na qualidade de Microempreendedor Individual – MEI. Na finalização do processo foi criado material de divulgação do trabalho das usuárias.

EGISTROS FOTOGRÁFICOS DOS GRUPOS



Oficina ACESSUAS CRAS TANQUE
02/05/19



Oficina ACESSUAS CRAS PORTÃO
06/05/19



Oficina ACESSUAS CRAS
IMPERIAL - 06/05/19



Oficina Dpto SEGURANÇA
ALIMENTAR 09/05/19



Oficina ACESSUAS CASA DE
PASSAGEM 10/05/19



Oficina ACESSUAS EE PROF
JÚLIO CESAR FLÓRIDO
RAFAELI 29/05



Oficina ACESSUAS CRAS
TANQUE 30/05/19



Oficina ACESSUAS CRAS
IMPERIAL - 03/06/19



Oficina EE PROF JÚLIO CESAR
FLÓRIDO RAFAELI 12/06



Oficina ACESSUAS CASA
DE PASSAGEM 14/06/19



Oficina ACESSUAS CRAS
IMPERIAL 17/06/19



Oficina Jerônimo II
25/06/19



Oficina Dpto SEGURANÇA
ALIMENTAR 27/06/19



Oficina ACESSUAS CASA
DE PASSAGEM 28/06/19



Dia 11/07 Segurança
Alimentar



Dia 12/07 Segurança Alimentar



Dia 15/07 CRAS Caetetuba



Dia 19/07 - Segurança Alimentar



Dia 25/07 Segurança Alimentar – coletivo “Mulheres em ação”



Dia 26/07 Segurança Alimentar



Dia 31/07 CRAS Tanque



Dia 01/08 Segurança Alimentar



Dia 02/08 Segurança Alimentar



Dia 05/08 CRAS Caetetuba



Dia 08/08 - Segurança Alimentar



Dia 15/08 Segurança Alimentar



Dia 23/08 Serurança alimentar



Dia 29/08 Segurança Alimentar



Dia 30/08 Segurança Alimentar

Atibaia, 30 de setembro de 2019.

Humberto Padilha
Coordenador